

Tom Marshall

A vezetés megértése

"Ez a könyv szerzői jogi védelem alatt áll, és üzleti célból történő sokszorosítása és terjesztése nem engedélyezett. Magáncélból, illetve ingyenesen történő terjesztés céljából szabadon letölthető és továbbadható, de csak a forrás megjelölésével. A szövegben semmiféle változtatást nem szabad végrehajtani."

Az igei idézetek, ha külön nincs jelölve, a Károlyi Bibliafordításból származnak.

Fordította: Lukács Tibor

MAGYAR KERESZTÉNY KULTÚRÁÉRT ALAPÍTVÁNY

Bevezetés

Mit jelent az, hogy vezetés?

Vezetés és menedzselés

Vezetés és szolgálat

A vezetés lényege

1. fejezet Az előrelátás: a vezető iránytűje

Célok: arccal a jövő felé

Előrelátás: a jövő kezelése

Az előrelátás jellemző tulajdonságai

Az előrelátás szellemi aspektusai

Az előrelátáshoz szükséges gondolkodásmód

Hogyan fejleszthető az előrelátás képessége?

2. fejezet A vezető céljai

A célok helyes megválasztása

A kapcsolat fenntartása

A célok időtávja

A célok nagysága és kiterjedése

A hosszú távú célok

A küldetési nyilatkozat

A célok letisztulása

3. fejezet A megfelelő időzítés kérdése

Az időpont megválasztása

Az információs hiányok áthidalása

4. fejezet A látomás megosztása másokkal

A jövőkép bemutatásának célja

A jövőkép átadásának lépései

5. fejezet Vigyázat! Működésben lévő hatalom!

Romlott dolog-e a hatalom?

Vajon semleges-e erkölcsileg a hatalom?

A hatalom káros hatásai

A hatalom gyakorlásának világi eszközei

6. fejezet A hatalom megváltása

A hatalom természete

A teremtés és a bukás

Az inkarnáció

A keresztt

A megváltott hatalom jellemvonásai

7. fejezet A vezetés megváltása

Szolgáló vezetők

A szolgálai természet lényege

8. fejezet Hogyan lehetünk szolgáló vezetők?

A szolgálai természet forrása

A szolgálai léthez vezető út Jézus számára

Krisztus szolgálai természetének megtapasztalása

Megértés

Elsajátítás

A szolgálai természet megőrzése

9. fejezet A státusz-szindróma

A státusz és a vezetői pozíció

A pozíció következményei

A hatalmi pozíció megnyilvánulásai

Hogyan viszonyult Jézus a pozícióhoz?

A státusz-szindróma lebontása

10. fejezet A kritikák feldolgozása

Mi a kritizálás oka?

Mit kezdünk a kritizálással?

A személyes támadások kezelése

11. fejezet A tekintély: a vezető palástja

A hatalom terminológiája

Hatalom

Tekintély

Felelősség

Tekintély és engedelmesség

A tekintély szituációs analízise

A feladatorientált tekintély jellemzése

A feladatorientált engedelmesség

A feladatorientált tekintély korlátai

A tanítói tekintély természete

A tanítói tekintély iránti engedelmesség

A szellemi tekintély lényege

A szellemi tekintély iránti engedelmesség.

A szellemi tekintély célja

Az erkölcsi és szellemi kérdésekben alkalmazott tekintéllyel való visszaélés

12. fejezet A stressz kezelésének bibliai módjai

A negatív reakciók terhe

A stressz forrásai

A nehéz körülmények, vagy nehéz emberek által okozott stressz

A saját emberi esendőségünk által okozott stressz

13. fejezet A vezető kapcsolatrendszere

A vezetők és a közösség közötti kapcsolat

A szervezeten belüli kapcsolatok

Mi a kapcsolat?

Kölcsönösség

A vezetők hozzájárulása

Az emberek hozzájárulása

A kudarc felelőssége

Megbékélés

A kapcsolat mint önálló tényező

A kapcsolatok fajtáinak meghatározása

Eszközül szolgáló, vagy együttműködésre épülő kapcsolatok

Beteljesítő jellegű vagy társas kapcsolatok

A kapcsolat félreértése

Néhány lehetséges probléma

Intimitás vagy közelség

Mélység vagy kiterjedés
A kapcsolatok építőkövei

14. fejezet A bizalom: az elkötelezettség ára

Mi a bizalom?
Mi az, amiben meg kell bízunk?
A vezetőknek bízniuk kell az emberekben
Hogyan építhetjük fel a bizalmat?
A megbízhatóság építése
A megbízhatóságunkba vetett hit felépítése
A bizalmat károsító viselkedésmódok

15. fejezet Ki törődik velünk? A szeretet és a vezetés

Mi a szeretet?
Gondoskodás: a cselekvő szeretet
A gondoskodás tartalma
Jóság: a szeretet és az összetartozás érzése
Barátság: a szeretet legelhanyagoltabb formája
Szánalom: szeretet és együttérzés
Bőkezűség: a szeretet legnagyobb lelkűbb formája
Megbocsátás: a szeretet legszívélyesebb oldala
Olyan dolgok, amelyek megsértik, vagy megnehezítik a szeretetet

16. fejezet Tisztességre teremtve

Mi a tisztelet?
A tisztelet értékmérői
A tisztelet tartalma
Hogyan fejezhetjük ki tiszteletünket?
A tiszteletet károsító magatartásformák

17. fejezet A megértés fogalmának megértése

A megértés utáni vágy
A kezdet és a vég
Hogyan ismerhetünk meg egy személyt?
Mit kell tudniuk a vezetőknek a rájuk bízott emberekről?
Az ajándékok felfedezése és leírása
Az emberi erőforrások helytelen használata
A motivált képességek mintájának tartalma
Az emberek működésének megértése
A megértés akadályai

18. fejezet Találkozás a közösséggel

A teremtéskor kapott felhatalmazás
Hogyan működik a város?
Krisztus és a hatalmasságok

19. fejezet Visszatérés a városba

A szervezeti változások előmozdítója: Nehémiás

20. fejezet Amikor a vezető elbukik

Hogyan bukhat el egy vezető?
Az elbukott vezetők helyreállítása
Megtérés
Jóvátétel
Helyreállítás

Előszó

Egy nap korán reggel Surray-ben lévő otthonomban felhívott Tom Marshall. Modern technológiáknak köszönhetően a vonal olyan tiszta volt, mintha London egyik utcai fülkéből beszélne. Valójában Új- Zélandon tartózkodott. "Megírnád A vezetés megértése című könyvem előszavát?" - kérdezte.

Egy pillanatig sem tévováztam. Egy egész sor szuperlatívusz jutott az eszembe. Számomra Tom Marshall Új-Zéland egyik legjobban őrzött titka.

Tanítói képessége, írásainak olvasmányossága, gondolatainak érthetősége, és minden vallásosságtól mentes, üdítő stílusa mind-mind egyetlenszerű. Könyvei évek óta táplálják, művelik és ösztönzik gondolkodásomat. Új-Zélandon tett utazásaim során beszélhettem emberekkel, akik ugyanazt érzik Tom Marshallal kapcsolatban, és ugyanúgy gondolnak rá, mint én.

Ami ezt a könyvet illeti, szeretném tudni, elviselné-e a kiadó azt a sok szuperlatívuszt, amit szívem szerint papírra vetnék. Elég annyit mondanom, magam fogok gondoskodni arról, hogy a "Pioneer network"-hoz tartozó gyülekezeti vezetők az Egyesült Királyságban valamennyien megkapják ezt a könyvet. Azt szeretném, ha nemcsak elolvasnák, hanem imádkozva meg is beszélnék, és meghajolnának leleplező erejű szavai, gyakorlatiassága és tartalmának mélysége előtt, melyből szinte kicsordul az a felismerés, hogy a szerző hosszú és mélységes tapasztalatokkal rendelkezik ebben a témában.

Azt a pénzt, amibe a könyv kerülni fog, egyetlen fejezet, A státusz-szindróma, önmagában is megérné. De A kritikák feldolgozása, A stressz kezelésének bibliai módjai, vagy az Amikor a vezető elbukik című briliáns fejezet is nagyon értékesé teszi a könyvet vezetők és vezetői szolgálatra készülőkhöz számára. Maga Isten szól a könyv lapjain keresztül. Ő szemmel tartja a vezetőket, és a segítségükre akar lenni.

Isten a Krisztus Testében elhelyezett gondolkodókat, írókat, prédikátorokat, énekeseket és cselekvő embereket. Azok, akik bibliai szemléletben és kreatív módon gondolkodnak, nem feltétlenül ugyanilyen jó szónokok, és nem mindig tudják, mit is kezdjenek gondolataikkal! Hasonló módon azok az emberek, akiknek a cselekvés az erőssége, a dolgok véghezvitelében való minden jártasságuk és gyakorlatuk ellenére sem gondolják mindig végig azt, amit csinálnak. De ne csüggedj el! Mózes volt az, aki hallotta Isten szavát, mégis Áron mondta el a prédikációit! Ez egy csapatmunka! A vezetőknek szükségük van egymásra.

Életünk kezdetén teljes mértékben másokra vagyunk utalva. Azután felnövekszünk, és elkerülhetetlenül átélünk egy olyan életszakaszt, amikor mindenkitől függetlenek akarunk lenni. Ez az az idő, amikor felfedezzük, kik is vagyunk, mire vagyunk képesek, és - ha elég bölcssek vagyunk ehhez -, akkor a korlátainkat is felismerjük. De az egymástól való kölcsönös függés sokkal értékesebb, mint a másoktól való egyoldalú függés, vagy a függetlenség.

A könyv fejezetei a dolgok lényegét ragadják meg a kapcsolatok felvázolása során. Kapcsolat Istennel. Kapcsolat egymással. A könyv pártolja és bátorítja az egymástól való kölcsönös függést, az önálló személyiség megőrzése mellett. Ez nagyfokú bizalmat eredményez.

Saját önéletrajzomban, Az intelligens tűz című művemben ezt írtam: "Én egy átlagos képességű ember vagyok, de azért lehetek az, aki vagyok, mert körülvettem magam specialistákkal". Tom Marshall hátborzongató szakértelemmel nyúl hozzá a vezetés problémáinak gyökeréhez, majd szeretetteljesen, mégis igei módon alkalmazza Isten gyógy módját.

Ez a kiadvány nagyban hozzá fog járulni ahhoz, hogy a hívők egészséges közösségét egészséges vezetők táplálják és tanítsák. Ezért szeretném, ha minden vezető és leendő vezető elolvasná ezt a könyvet.

Gerald Coates
Leader Pioneer Team
Esher, Surrey
A hátsó borító szövege

"Tom Marshall az általam ismert egyik legértékesebb, legkreatívabb és legérzékenyebb keresztény gondolkodó. Az, amivel keresztény életünkhöz hozzájárult, felér nemzetünk (Új-Zéland) egy intézményével"

Winkie Pratney

Évek hosszú során igazolódott vezetői gyakorlata, menedzseri tapasztalatai, valamint bibliatudósi látásai alapján Tom Marshall új perspektívákat tár elénk az újszövetségi vezetés lényegi kérdéseiről. Ebben a könyvben kezünkbe adja a sikeres, hosszú távú vezetés elérésének nélkülözhetetlen eszközeit.

A VEZETÉS MEGÉRTÉSE

nélkülözhetetlen olvasmány minden keresztény vezető számára. A könyv ilyen témákkal foglalkozik:

- A hatalommal együtt járó veszélyek - A célkitűzések megválasztása - A jövőkép elnyerése - Szolgáló vezetés - A stressz kezelésének biblikus módjai - A kritikák feldolgozása - Amikor a vezető elbukik

Tom Marshall hívta életre az új-zélandi Raumati Beach-ben működő Kapiti Christian Centre és a Servant Industries Trust nevű szervezetet. Ezenkívül 1992-ben bekövetkezett haláláig tanácsadóként dolgozott a TODAY'S CHRISTIAN című, országosan megjelenő folyóiratnál. A vezetésről, a lelkigondozásról, a gyógyulásról és Isten Országáról szóló bibliai tanításai iránt világszerte széleskörű igény mutatkozik.

<http://mek.oszk.hu/00100/00193/index.phtml#>